

会員各位
(人事・研修等担当責任者殿)

一般社団法人 全国住宅産業協会
総務委員長 小尾 一

人事総務担当者のための「人財開発定例勉強会」(第8回)の開催について

全住協では、階層別、職種別に体系化したオリジナル研修を開発し、実施しておりますが、参加企業のご担当者等からいただいたご要望を基に、人事・研修・総務等の担当の方向けに、全住協の研修体系化に対する考え方をご理解いただくこと、また担当者同士の交流を通じ、自社の人財開発に役立つヒントを得ることなどを目的とした勉強会を企画し、実施しております。

今回は、「働き方改革時代の階層別研修の考え方」をテーマに、日本能率協会マネジメントセンターの調査資料から具体的な事例を取り上げながら、“働き方改革×学び方改革”として、組織変革やイノベーションのきっかけとなるための研修とはどのようなものか、参加者の皆様と人財開発の現場の実情に即した意見交換を行いたいと考えております。

後半では、来年度の研修カリキュラムやコース、回数券など研修体系の詳細について、説明いたします。

また、日頃研修や総務等の業務を行う同じ職種の方同士での情報交換の場として懇親会も企画いたしましたので、是非ご参加くださいますようお願い申し上げます。

記

1. 日時 令和2年2月7日(金) 14:30~16:20(勉強会)
16:30~18:00(懇親会)
2. 場所 全住協会議室(勉強会) 東京都千代田区麴町5-3 麴町中田ビル8階
<http://www.zenjukyو.jp/guidance/access.html>
テング酒場麴町店(懇親会) 東京都千代田区麴町6-2 麴町サイトビル地下1階
3. 目的 (1) 自社の教育研修の企画、実施のために必要な考え方を学ぶ
(2) 全住協教育研修体系やカリキュラム、教材の活用イメージを明確にする
(3) 人事総務担当者同士の交流を通じ、自社の人財開発のヒントを得る
4. 内容 (1) 働き方改革時代の「階層別研修」の考え方
①リーダーを育てる会社、潰す会社
②新人から経営層までの各階層のリーダーシップ
③研修を組織変革やイノベーションの原動力とする
④事例紹介(研修の成果物が事業計画となった事例等)
(2) 来期の研修体系、コース・回数券等について
5. 講師 (株)ブラックス 取締役 岩井信也氏
(株)日本能率協会マネジメントセンター パートナーコンサルタント)
6. 参加費 無料
7. 申込み 1月31日(金)までに、別紙参加申込書に必要事項をご記入の上、E-mail
(m_omiya@post.sannet.ne.jp)又はFAX(03-3511-0616)にてお申込み
ください。
8. 問合せ TEL 03-3511-0611 担当 大宮

以上

人事総務担当者のための「人財開発定例勉強会」 参加申込書

E-mail m_omiya@post.sannet.ne.jp

FAX 03-3511-0616

(担当 大宮)

会社名 _____

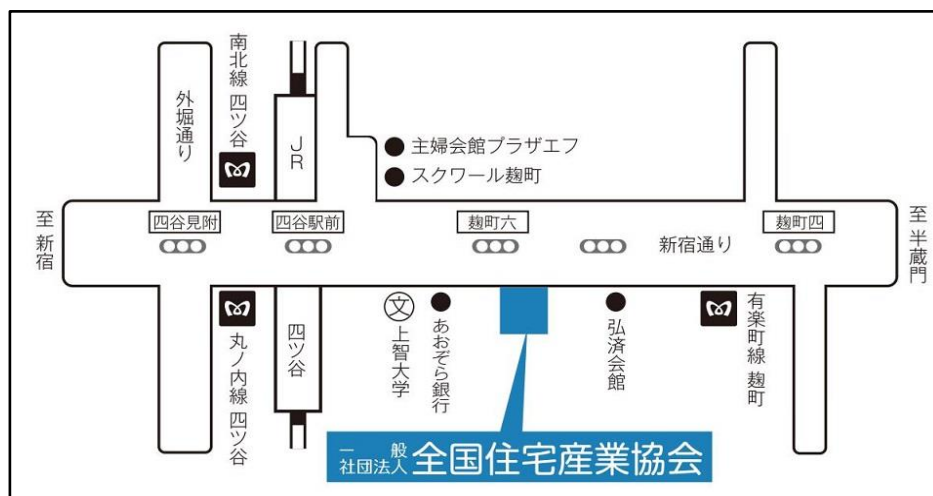
担当部署 _____ 連絡担当者 _____

T E L _____ E-mail(又はFAX) _____

氏 名	役 職	懇 親 会
		出 席 ・ 欠 席
		出 席 ・ 欠 席

今回参加いただくに当たり、ご質問等あればご記入ください。

(勉強会会場案内図)



※交通 JR中央線、東京メトロ丸ノ内線・南北線「四ツ谷駅」より徒歩4分
東京メトロ有楽町線「麹町駅」より徒歩5分