

会員各位（人事・研修担当責任者殿）

一般社団法人 全国住宅産業協会  
総務委員長 小尾 一

## 「一人前社員になるための目標管理&問題解決研修」の開催について

このたび、部門の戦力として活躍することを求められている、入社2～3年目の社員を対象に、目標管理及び問題解決能力の向上を目的とした標記研修会を開催することといたしました。

この研修では、自律的な目標管理スキルや問題解決スキルなどの能力強化に加え、チームワーク、後輩・新人指導など役割認識の強化も行います。

つきましては、貴社内に対象となる方にご参加いただきますよう、ご案内申し上げます。

### 記

1. 日 時 令和5年6月13日（火） 10:00～13:00
2. 対象者 部門の戦力として活躍することを求められている、入社2～3年目の社員
3. 実施方法 「リアルタイム配信（Zoom）」  
※本研修は参加型の研修となります。参加者間でディスカッションも行いますので、必ずビデオをONにしてください。  
※参加後、アンケートにご協力をお願いいたします。
4. 定 員 30名まで
5. 講 師 岩井信也氏（株式会社ブラックス 取締役  
日本能率協会マネジメントセンター パートナー講師）
6. 参加費 3,000円 回数券使用の場合 1人1枚  
後日、連絡担当者宛に請求させていただきます。  
全住協研修コースなどの詳細は「教育研修事業情報提供サイト」をご参照ください。  
URL <https://bit.ly/401dXzG>
7. 申込み 6月6日（火）までに申込専用フォーム  
(<https://forms.gle/zMLMFU7BgRscpN2C6>)にてお申込みください。  
※締切日以降の取消しや人数変更、当日不参加の場合も参加費を申し受けますので、ご了承ください。
8. 問合せ先 TEL 03-3511-0611 担当：大宮

以上

(別 紙)

## 「一人前社員になるための目標管理&問題解決研修」 概要

社員のキャリア開発において、新人であった1年目を終え、2年目、3年目での成長がその後の戦力化の大きな鍵であると言えます。また、この時期の成長実感は、その後の定着に大きな影響を与えることも各所で指摘されています。一般的に「新卒の3割は3年以内に辞める」などと言われる風潮に流されないためにも、この時期に自己成長と組織の成長を重ね合わせて考えられるマインドを形成することが重要です。そこで、本研修では、自律的な目標管理スキルや問題解決スキルなどの能力強化に加え、チームワーク、後輩・新人指導など役割認識の強化も行います。また、研修終盤に自社の課題に対する自分なりのアクションプラン作成及び自己啓発計画の作成にも取り組んでいただきます。

### <目的>

- ・目標管理、問題解決能力の向上

### <期待できる成果>

- ・自社、自部門に戦力として貢献するための自分なりのビジョンが描けるようになる

### <研修スケジュール> ※内容を一部変更する場合がございます。

テーマ	内 容
オリエンテーション	●自己紹介（講師・参加者） ●研修のゴールイメージ（目標設定）
入社2年目以降の仕事の難しさ	●自律的な業務遂行 ●業務改善への取組み ●目標管理と問題解決の2つの視点
目標管理とは	●目標管理とは ●目標管理のポイント ●プロセスの重要性 ●サイクルをまわすとは？
目標管理の詳細	●目標の3要素 ●目標設定のステップ ●上司の視点を理解する ●目標管理と実行計画 ●進捗管理のポイント ●経験学習との組み合わせ
問題解決とは	●問題とは？ ●問題意識を持つために必要なこと ●課題とは？ ●発生問題、発掘問題、創出問題 ●業務と人、管理と改革の視点 ●問題解決のプロセス
アクションプランの作成	●自職場の問題解決に取り組む ●目標管理と組み合わせたアクションプランを作る